

**ZARZĄDZENIE Nr 17/2020  
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol  
z dnia 28 lutego 2020**

**w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Koniecpol.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 194 ze zm.) w związku z art.5 ust. 1-3, art. 6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

**§ 1**

1. Maksymalnie miesięczne wynagrodzenie dla Dyrektora instytucji kultury – Domu Kultury w Koniecpolu nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora Domu Kultury w Koniecpolu stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Przez maksymalne wynagrodzenie miesięczne należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatku funkcyjnego;
  - 3) dodatku za wieloletnią pracę (zasady określają odrębne przepisy);

**§ 3**

Dyrektorowi przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 Kodeksu pracy oraz przepisów regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
- 2) świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art.237<sup>1</sup> KP oraz przepisów regulujących zakres i wysokość tych świadczeń;
- 3) odprawa w związku z odwołaniem ze stanowiska lub rozwiązania stosunku pracy;
- 4) odprawa po śmierci pracownika przysługująca na podstawie art. 93 KP w wysokości określonej w tym przepisie;
- 5) zwrot kosztów delegacji służbowych wg zasad ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej;

- 6) ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych;
- 7) nagroda roczna (zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi).

#### § 4

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez co najmniej 6 miesięcy w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzenie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku kalendarzowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

#### § 5

1. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi Domu Kultury przez Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol.
2. Maksymalna wysokość nagrody rocznej nie może przekraczać trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
3. Nagroda roczna wypłacana jest z funduszu osobowego Domu Kultury w Koniecpolu.

#### § 6

1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego .
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

#### § 7

1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

### § 8

Dyrektorowi Domu Kultury w Koniecpolu przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

### § 9

Traci moc Zarządzenie nr 0050/62/2011 Burmistrza Miasta i Gminy z dnia 27 października 2011 roku w sprawie: ustalenia dla dyrektorów (kierowników) jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Koniecpol maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i premii.

### § 10

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

### § 11

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2020 roku.

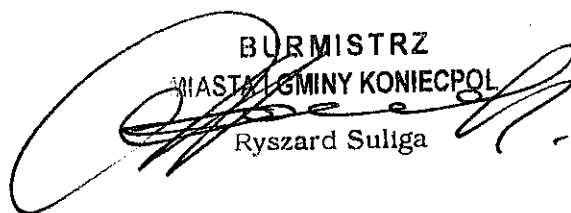
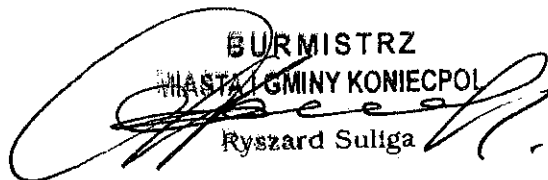
  
BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY KONIECPOL  
Ryszard Suliga

Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora Domu Kultury w Koniczpolu.

<i>L.p.</i>	<i>STANOWISKO</i>	<i>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</i>	<i>Dodatek funkcyjny</i>
1.	Dyrektor jednostki	4750,00	do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika

  
BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY KONIECPOL  
Ryszard Suliga