

**UCHWAŁA NR XLIX/446/2022
RADY MIEJSKIEJ W KONIECPOLU**

z dnia 20 października 2022 r.

powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Miejska Przychodnia Rejonowa w Koniecpolu przy ulicy Armii Krajowej 2

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530), oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 633 ze zm.) w związku z § 2 pkt 2, § 3 i § 10 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzenia konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 430),

**Rada Miejska w Koniecpolu
uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Powołuje się komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Miejska Przychodnia Rejonowa w Koniecpolu przy ulicy Armii Krajowej, w następującym składzie:

- 1) Sebastian Musiał - przedstawiciel podmiotu tworzącego;
- 2) Edyta Wierzbńska - przedstawiciel podmiotu tworzącego;
- 3) Zbigniew Lamch - przedstawiciel podmiotu tworzącego;
- 4) Wojciech Skrobich - przedstawiciel podmiotu tworzącego;
- 5) Rafał Chojnacki - przedstawiciel podmiotu tworzącego;
- 6) Marcin Kaczmarek - przedstawiciel podmiotu tworzącego – lekarz;
- 7) Andrzej Kozak - przedstawiciel Rady Społecznej SP ZOZ Miejska Przychodnia Rejonowa w Koniecpolu.

2. Na przewodniczącego komisji konkursowej wyznacza się Pana Sebastiana Musiała.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Koniecpol.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Koniecpolu

Aneta Chruszcz

Uzasadnienie

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Miejska Przychodnia Rejonowa w Koniecpolu przy ulicy Armii Krajowej 2 działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 633 ze zm.).

Zgodnie z ww. ustawą oraz Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 393) powołanie komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, (wyrok WSA w Krakowie z dnia 11 marca 2016r. III SA/Kr 1514/15 oraz wyrok NSA w Warszawie z dnia 24 czerwca 2014r. II OSK 57/14), a ogłoszenie o konkursie na stanowisko kierownika (zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem) w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, należy do kompetencji organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (wyrok NSA z dnia 24 czerwca 2014 roku, II OSK 56/14).

Zgodnie z § 10 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 roku w sprawie sposobu przeprowadzenia konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 393) w skład komisji konkursowej wchodzi:

- w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska kierownika podmiotu leczniczego:
 - a) Od 3 do 6 przedstawicieli podmiotu tworzącego, posiadających wykształcenie wyższe, w tym przynajmniej 1 lekarz; podmiot tworzący wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji;
 - b) Przedstawiciel Rady Społecznej podmiotu leczniczego.

Do zadań komisji konkursowej należy:

- 1) Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu;
- 2) Opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową projektu ogłoszenia o konkursie;
- 3) Ogłoszenie o konkursie (w terminie 2 miesiące od dnia wszczęcia postępowania konkursowego);
- 4) Rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur;
- 5) Wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

Komisja konkursowa wybiera na stanowisko kierownika kandydata w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów.

Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej 2 kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata, albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej podmiot tworzący ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie zostanie wybrany z przyczyn wskazanych wyżej, podmiot tworzący nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej (art. 49 ust. 4 ustawy o działalności leczniczej).

Z kandydatem na stanowisko kierownika, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie, o którym mowa wyżej, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje więcej niż dwa lata art. 49 ust. 6 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 roku (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 633 ze zm.).