

**UCHWAŁA NR XIII/102/2019
RADY MIEJSKIEJ W KONIECPOLU**

z dnia 5 września 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/179/09 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 26 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania
nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Koniecpol
dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.)

Rada Miejska w Koniecpolu, uchwala co następuje:

§ 1.

1. §1 uchyla się pkt 5.
2. §7 lit. b otrzymuje brzmienie:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - b) wychowawcy klasy, w wysokości 300,00 zł
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300,00 zł
3. §9 po punkcie 2 dodaje się punkt:
 3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodów nie zależnych od nauczycieli np. epidemii, mrozu itp.
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych rozliczane są w układzie miesięcznym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w jednym z dwóch ostatnich dni miesiąca lub w następnym miesiącu w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
4. §10 uchyla się w całości
5. §11 otrzymuje brzmienie:
 1. Na nagrody dla nauczycieli przeznaczają się 1 % rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Środki, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 40 % funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 60 % funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

6. §12 otrzymuje brzmienie:

1. Nagrody przyznają:

- 1) Ze środków, o których mowa w § 11 ust. 2, pkt 1 dyrektor szkoły;
 - a) z własnej inicjatywy, przyznanie nagrody powinno zawierać uzasadnienie
 - b) na wniosek Rady Pedagogicznej wg wzoru stanowiącego załącznik do uchwały;
- 2) Ze środków, o których mowa w § 11 ust. 2, pkt 2 Burmistrz Miasta i Gminy Konięcpol z własnej inicjatyw, przyznanie nagrody powinno zawierać uzasadnienie oraz w przypadku nagrody przyznawanej nauczycielowi opinie Dyrektora Jednostki lub na wniosek złożony przez:
 - a) dyrektora szkoły – w stosunku do nauczyciela
 - b) Sekretarza Urzędu Miasta i Gminy lub Rady Pedagogicznej w stosunku do dyrektora

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

1) W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach;
- c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce.

2) W zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie i aktywizowanie uczniów;
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego;
- c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

3) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej;
- b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów;
- c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży;
- d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) W zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych
- b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.;
- c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Dyrektor szkoły powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły;

- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry
 - 4) wzbogacenia bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły
 - 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi
 - 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły
 - 7) pozyskania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły
 - 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.
4. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na wniosku wg załącznika do 30 września każdego roku.
 5. W uzasadnieniu do wniosków o przyznanie nagrody należy podać efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał nagrody.
 6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
 7. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 2.

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Koniecpol.

§ 3.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Koniecpolu

Aneta Chruszcz

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XIII/102/2019
Rady Miejskiej w Koniecpolu
z dnia 5 września 2019 r.

WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora:

.....

2. Data i miejsce urodzenia:

.....

3. Nazwa i adres szkoły:

.....

.....

4. Stopień awansu zawodowego:

.....

5. Wykształcenie:

.....

6. Staż pracy:

.....

7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

.....

.....

8. Otrzymane nagrody (z datą otrzymania):

.....

.....

9. Informacje o ostatnio uzyskanej ocenie pracy:

.....

10. Uzasadnienie do wniosku (spełnianie co najmniej trzech kryteriów wyszczególnionych w §12 pkt 2 i 3 regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

(data)

.....

(podpis wnioskodawcy)