

UCHWAŁA NR V/32/15

RADY MIEJSKIEJ W KONIECPOLU

z dnia 29 stycznia 2015 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.), art.8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2014r. poz. 1202) oraz § 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2013r. poz. 1050) Rada Miejska w Koniecpolu uchwała co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie za pracę Burmistrzowi Ryszardowi Sulidze:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.350,00 zł (słownie: pięć tysięcy trzysta pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.500,00 zł (słownie: tysiąc pięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 2.055,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt pięć złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XLVI/284/14 Rady Miejskiej w Koniecpolu z dnia 26 czerwca 2014r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Koniecpolu

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do naliczenia wynagrodzenia od 1 stycznia 2015 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Marek Cwiek

Uzasadnienie

W związku z wyborem Pana Ryszarda Suligi na Burmistrza Koniecpola w dniu 30 listopada 2014 r. oraz wnioskiem Burmistrza skierowanym do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Koniecpolu o obniżenie aktualnie pobieranego wynagrodzenia w wysokości należnej Burmistrzowi Józefowi Kałuży, należy ustalić miesięczne wynagrodzenie za pracę. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.), art. 4 pkt 1 oraz art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2014r. poz. 1202) do wyłącznej właściwości rady należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza.

W świetle obowiązujących przepisów szczególnych tj. §3, §6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2013r. poz. 1050) wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców mieści się w kwocie od 4.200,00 zł do 5.900,00 zł, stawka dodatku funkcyjnego maksymalna do 1.900,00 zł, dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% (1.620,00 zł) i nieprzekraczającej 40 % (3.240,00 zł) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Jednocześnie Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie miesięczne Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255 z późn.zm). W planowanej ustawie budżetowej na 2015 rok powyższa kwota bazowa będzie wynosiła w wysokości 1.766,46 zł na poziomie roku 2008, co daje maksymalne wynagrodzenie - $7 \times 1.766,46 \text{ zł} = 12.365,22 \text{ zł}$ miesięcznie.

Wobec powyższego propozycja wynagrodzenia przedstawia się jak niżej: -

wynagrodzenie zasadnicze -5.350,00

- dodatek funkcyjny - 1.500,00

- dodatek specjalny w wysokości - 2.055,00

- dodatek za wieloletnią pracę 20% od wynagrodzenia zasadniczego -1.070,00

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza po wdrożeniu programu naprawczego przedstawiało się jak niżej:

-wynagrodzenie zasadnicze -5.900,00

- dodatek funkcyjny - 1.900,00

- dodatek specjalny w wysokości - 2.028,00

- dodatek za wieloletnią pracę 20% od wynagrodzenia zasadniczego -1.180,00