

FORMULARZ INTERPELACJI/ZAPYTANIA RADNEGO

Koniecpol, dn. 29.10.2025r.

Sławomir Chruszcz

USC.0003.14.2025
data wpływu: 29.10.2025 r., znak: 9833/2025

Radny Rady Miejskiej w Koniecpolu

**BURMISTRZ MIASTA I GMINY
KONIECPOL**

ZA POŚREDNICTWEM

PRZEWODNICZĄCEGO RADY MIEJSKIEJ

1. TREŚĆ INTERPELACJI WRAZ Z KRÓTKIM OPISEM STANU FAKTYCZNEGO

W trosce o transparentność finansów publicznych zwracam się z wnioskiem o przedstawienie szczegółowych informacji, dotyczących wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol, tzn.

- zestawienia wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników Urzędu na poszczególnych stanowiskach: pracownicy pomocniczy i obsługa, inspektorzy, podinspektorzy, kierownicy referatów, sekretarz, skarbnik oraz pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych;
- kryteriów ustalania wynagrodzeń i ich podwyższania, w tym jakie czynniki mają decydujący wpływ na wysokość pensji zasadniczej (staż pracy, kwalifikacje, ocena pracy, zakres obowiązków);
- informacji, czy wszystkie dodatki funkcyjne kierowników referatów są ustalane na tym samym poziomie, jeśli nie, to jakie kryteria różnicują ich wysokość;
- informacji, czy istnieje regulamin wynagradzania pracowników urzędu, a jeśli tak proszę o jego udostępnienie.

2. UZASADNIENIE ISTOTNEGO ZNACZENIA SPRAWY DLA GMINY KONIECPOL I JEJ MIESZKAŃCÓW

Potrzeba zapewnienia jawności w zakresie gospodarowania środkami publicznymi oraz przejrzystego traktowania pracowników samorządowych.

3. ZAŁĄCZNIKI brak

4. FORMA UDZIELONEJ ODPOWIEDZI

Pisemna

Sławomir Chruszcz

(podpis wnoszącego interpelację/zapytanie)

WYPEŁNIA BIURO RADY MIEJSKIEJ

DATA WPLYWU DO BIURA RADY MIEJSKIEJ: 29 października 2025 r.

PODPIS PRZYJMUJĄCEGO: Iwona Zatońska

TERMIN UDZIELENIA ODPOWIEDZI: 12 listopada 2025 r.

OGŁOSZONE W BIP DNIA: 12 listopada 2025 r.

Koniecpol, 12.11.2025

USC.0003.14.2025

Sławomir Chruszcz
Radny Rady Miejskiej w Koniecpolu

Ad. 1 zestawienie wynagrodzeń zasadniczych:

L.p.	Stanowisko Pracy	Wynagrodzenie zasadnicze
1	Burmistrz Miasta i Gminy Koniecpol	10.770,00
2	Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol	8.340,00
3	Sekretarz Gminy	8.400,00
4	Skarbnik Gminy	8.340,00
5	Zastępca Skarbnika – Główny Księgowy	7.900,00
6	Inspektor ds. wymiaru podatków – Kierownik Referatu Podatków i Opłat	5.950,00
7	Inspektor ds. wymiaru podatków	5.400,00
8	Inspektor ds. ochrony środowiska	5.850,00
9	Inspektor ds. gospodarki nieruchomościami – Kierownik Referatu Gospodarowania Nieruchomościami, Nadzoru Właścicielskiego i Planowania Przestrzennego	6.050,00
10	Kierownik Referatu Usług Wspólnych	6.750,00
11	<ul style="list-style-type: none">• Zastępca kierownika USC• Inspektor ds. kadrowych• Informatyk• Inspektor ds. gospodarki odpadami	

	<ul style="list-style-type: none"> • Inspektor ds. rolnictwa, leśnictwa i łowiectwa • Inspektor ds. inwestycji • Inspektor ds. ewidencji ludności i ochrony zwierząt • Inspektor ds. kasowych • Inspektor ds. księgowości budżetowej • Inspektor ds. finansowo – płacowych • Inspektor ds. księgowości podatkowej • Inspektor ds. wymiaru podatku • Inspektor ds. księgowych • Inspektor ds. obsługi kadrowo-płacowej jednostek oświatowych • Inspektor ds. drogownictwa • Inspektor ds. planowania przestrzennego • Inspektor ds. obsługi sekretariatu i informacji publicznej • Inspektor ds. oświaty • Inspektor ds. zarządzania kryzysowego i ochrony przeciwpożarowej • Konserwator • Robotnik gospodarczy • stanowiska pomocnicze 	183.430,00
--	---	------------

Udzielając informacji zbiorczej na temat wynagrodzenia zasadniczego pozostałych pracowników UMIG Koniecpol wskazać należy, iż na podstawie ustawy, udostępnieniu podlegają indywidualne dane dotyczące wynagrodzenia wyłącznie osób pełniących funkcję publiczną. Za taką osobę winien zaś być uważany pracownik, który pełni funkcję w organach władzy publicznej lub też w strukturach osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej. Funkcję publiczną pełnią osoby, które wykonują powierzone im przez instytucje państwowe lub samorządowe zadania i przez to uzyskują znaczny wpływ na treść decyzji o charakterze ogólnospołecznym (zob. wyrok WSA w Gliwicach z dnia 29 marca 2004 r., 4 II SAB/Ka 144/2003, niepubl.). Jeżeli zatem informacja dotyczy osoby pełniącej funkcję publiczną i ma związek z wykonywanymi przez nią zadaniami lub sprawowaną funkcją, to taka informacja podlega udostępnieniu. Zgodnie ze stanowiskiem wyrażonym w uzasadnieniu wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 20 marca 2006 r. (sygn. akt K 17/05 - OTK-A 2006, Nr 3, poz. 30, LEX nr 182494) sprawowanie funkcji publicznej wiąże się z realizacją określonych zadań w urzędzie, w ramach struktur władzy publicznej lub na innym stanowisku decyzyjnym w strukturze administracji publicznej, a także w innych instytucjach publicznych. Do funkcji publicznych należą takie stanowiska i funkcje, których sprawowanie jest równoznaczne z podejmowaniem działań wpływających bezpośrednio na sytuację prawną innych osób. Nie sposób w tym miejscu zarazem nie wskazać, iż informacja o kwocie należnego danemu pracownikowi wynagrodzenia jest daną osobową w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Radu (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. – RODO, dotyczy bowiem zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobowej. Odstępstwo od zasady ochrony tych danych, dotyczy zatem osoby pełniącej funkcję publiczną, w odniesieniu do zdefiniowania której należy w pierwszej kolejności wskazać na treść art. 24h ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm.) Zgodnie zaś z tym przepisem *radny, wójt, zastępca wójta, sekretarz gminy, skarbnik gminy,*

kierownik jednostki organizacyjnej gminy, osoba zarządzająca i członek organu zarządzającego gminną osobą prawną oraz osoba wydająca decyzje administracyjne w imieniu wójta są obowiązani do złożenia oświadczenia o swoim stanie majątkowym, zwanego dalej "oświadczeniem majątkowym". Powyższy przepis koresponduje z treścią art. 268a k.p.a., zgodnie z którym to przepisem organ może upoważniać pracowników do załatwiania spraw w jego imieniu, w tym wydawania decyzji. W literaturze przedmiotu oraz orzecznictwie przyjmuje się zarazem, iż upoważnienie wywiera ten skutek, iż zmienia się osoba wykonująca kompetencję organu w prawnych formach, z tym że upoważniony pracownik nie staje się przez to organem administracyjnym – nosicielem kompetencji, lecz pełni – w granicach określonych w upoważnieniu – jedynie funkcję tego organu" / tak m.in. wyrok NSA z 8.11.2012 r., I OSK 1554/12/. Przepis ten stwarza możliwość, aby nie tylko sam piastun funkcji organu, czyli osoba, którą powołano na dane stanowisko, lecz także wyznaczony przez niego pracownik był umocowany do wykorzystania kompetencji organu. Przenosząc powyższe rozważania na grunt interpelacji Radnego Rady Miejskiej w Koniecpolu wskazać należy, że w ocenie Organu nie ma żadnych podstaw do przyjęcia aby informacje o wysokości wynagrodzenia otrzymywanego przez innego pracownika niezobowiązanego do składania oświadczeń majątkowych podlegało udostępnieniu w trybie przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej.

Ad. 2 Kryteria ustalania wynagrodzeń i ich podwyższania, w tym jakie czynniki mają decydujący wpływ na wysokość pensji zasadniczej.

4. Informacji, czy istnieje regulamin wynagradzania pracowników urzędu, a jeśli tak proszę o jego udostępnienie. Odnosząc się do kwestii zawartych w danym punkcie Burmistrz Miasta i Gminy kieruje się kryteriami ustalonymi w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), które znajdują się odpowiednio w artykułach: 36, 37, 38 i 39 w/w ustawy. Jednocześnie Urząd Miasta i Gminy posiada Regulamin wynagrodzeń zatwierdzony Zarządzeniem nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku. Regulamin ten określa wymagania i kwalifikacje pracowników, szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, warunki przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego oraz specjalnego. Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia określa stawki minimalnego oraz maksymalnego poziomu miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w podziale na poszczególne kategorie zaszeregowania pracowników. Warto zauważyć iż stawki minimalnego poziomu wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ad. 3 informacji, czy wszystkie dodatki funkcyjne kierowników referatów są ustalane na tym samym poziomie, jeśli nie, to jakie kryteria różnicują ich wysokość.

Załącznik nr 2 i 3 do Zarządzenia 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku określa maksymalne kategorie zaszeregowania oraz stawki dodatku funkcyjnego dla stanowisk urzędniczych oraz kierowniczych urzędniczych.

Ad. 4

W załączeniu Regulamin Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol zatwierdzony Zarządzeniem nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku ze zmianami.

Z-up. Burmistrza
Z-ca Burmistrza
Dariusz Saternus

Sporządziła: Monika Idziak

Zarządzenie nr 70/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
Z dnia 15 czerwca 2018r.

W sprawie: zmiany Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 902), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustala się w załączniku do niniejszego zarządzenia Regulamin Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol.

§ 2

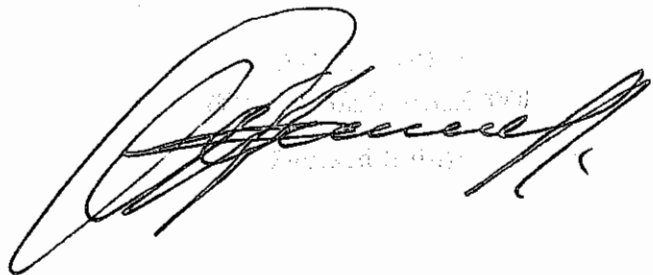
Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy tj. z dniem 29 czerwca 2018 roku.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA I GMINY W KONIECPOLU

Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, został ustalony na podstawie:

- art. 77² ustawy z 26 czerwca 1974 roku (Dz.U. z 2018r. poz. 917 z późn. zm.);
- art. 39 ust. 1 i 2 i art. 58 ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902 z późn.zm.)

§ 1

Regulamin określa:

- Wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- Warunki§ i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.);
2. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936);
3. Urzędzie – rozumie się przez to Urząd Miasta i Gminy w Koniecpolu;
4. Kierownikowi urzędu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol;
5. Pracodawcy – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol;
6. Pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Miasta i Gminy Koniecpol na podstawie umowy o pracę, z wyjątkiem osób zarządzających urzędem według art. 128 § 2 pkt. 2 kodeksu pracy;
7. Najniższemu wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego określonego w I kategorii zaszczerowania, w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
8. Minimalnym wynagrodzeniu za pracę – rozumie się minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone zgodnie z ustawą z 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2017r. poz. 847 z późn. zm.)

§ 3

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2017r. poz. 847 z późn.zm.).
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.
4. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 3 obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane §§pracownikom.
5. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku.
6. Wysokość wynagrodzenia pracownika ma charakter poufny.
7. Wypłata wynagrodzenia za pracę dokonywana jest dnia 30-go każdego miesiąca na rachunek bankowy wskazany przez pracownika, jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
8. Za zgodą pracownika wyrażoną na piśmie wynagrodzenie może być wypłacone do rąk pracownika w kasie urzędu.

§ 4

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu.

§ 5

Szczegółowe warunki wynagradzania:

1. Pracownikom przysługuje:
 - Wynagrodzenie zasadnicze;
 - Dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
 - Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z ustawą i kodeksem pracy;
 - Nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 2217);
 - Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;
 - Odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 roku o

szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 1474)

2. Pracownikami mogą być przyznane:
 - Dodatek funkcyjny, zgodnie z § 10 regulaminu;
 - Dodatek specjalny, zgodnie z § 11 regulaminu;
 - Premia, zgodnie z § 9 regulaminu;
 - Nagroda z funduszu nagród, zgodnie z § 7-8 regulaminu.

§ 6

Ustala się:

1. Tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;
2. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu;
3. Tabelę maksymalnych kategorii zaszerogowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, stanowiącą załącznik nr 3 do regulaminu;
4. Regulaminu premiowania, stanowiący załącznik nr 4 do regulaminu.

§ 7

Warunki przyznawania oraz warunki wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

1. W ramach planowanych środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający do dyspozycji kierownika urzędu.

§ 8

1. Nagroda uznaniowa może zostać przyznana pracownikowi w szczególności za:
 - Szczególne osiągnięcia w pracy;
 - Wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego;
 - Inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań;
 - Systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - Wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych.
2. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane, w następujących terminach:
 - Z okazji Dnia Pracownika Samorządowego (27 maja);§§
 - Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;
 - Na koniec roku kalendarzowego.
3. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:
 - Ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej;
 - Stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;

- Dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;
 - Wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika;
 - Działania usprawniające na stanowisku pracy.
4. Pracownik traci prawo do nagrody, jeśli w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej otrzymał karę porządkową.
 5. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik urzędu na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.
 6. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

§ 9

1. Pracodawca tworzy fundusz premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.
2. Zasady przyznawania i wypłacania premii określa regulamin premiowania, stanowiący załącznik nr 4 do regulaminu.

§ 10

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem komórką organizacyjną urzędu (zespołem) oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, dla których w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu przewiduje się dodatek funkcyjny.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.
4. Przepisy dotyczące dodatku funkcyjnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 11

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas wystąpienia okoliczności określonych w ust. 1.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku podejmuje kierownik urzędu.
4. Dodatek specjalny jest przyznany i wypłacany w kwocie nie przekraczającej 40 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okres nieobecności w pracy, spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie

kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych. W razie nieobecności w pracy spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o cały okres nieobecności w pracy.

6. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 12

Postanowienia końcowe:

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy, tj. z dniem 29 czerwca 2018r.

§ 13

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy.

§ 14

Pracodawca w każdym czasie udostępnia na żądanie pracownika regulamin i w razie potrzeby wyjaśnia jego treść.

§ 15

Wszelkie zmiany regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

Załączniki:

Załącznik nr 1 – tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

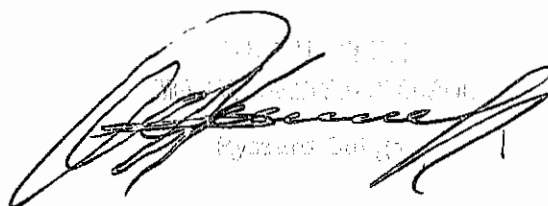
Załącznik nr 2 – tabela stawek dodatku funkcyjnego

Załącznik nr 3 – tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego

Dla stanowisk na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

Załącznik nr 4 – regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych

I obsługi w Urzędzie Miasta i Gminy Koniecpol.



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'Urząd Miasta i Gminy Koniecpol' and 'Prezydent Miasta i Gminy Koniecpol'.

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	1700	2300
II	1720	2400
III	1740	2500
IV	1760	2550
V	1780	2600
VI	1800	2650
VII	1820	2750
VIII	1840	2900
IX	1860	3550
X	1880	3750
XI	1900	4000
XII	1920	4200
XIII	1940	4250
XIV	1960	4300
XV	1980	4350
XVI	2000	4400
XVII	2100	4500
XVIII	2200	4600
XIX	2400	4700
XX	2600	4800
XXI	2800	4900
XXII	3000	5000

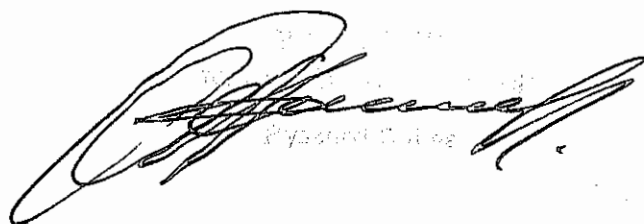
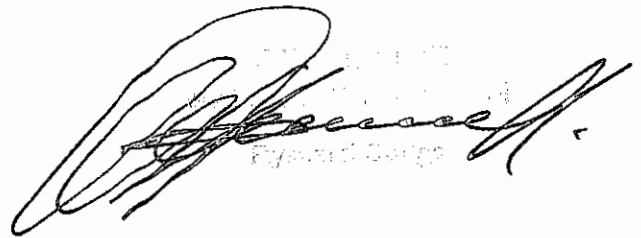


Tabela stawek dodatku funkcyjnego:

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 15%
2	do 25%
3	do 35%
4	do 40%
5	do 60%
6	do 80%
7	do 100%

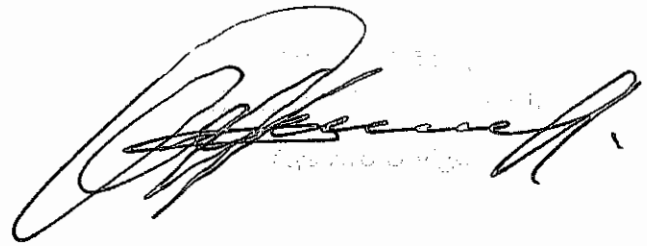


A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, is written over a faint, illegible stamp or watermark.

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę.

L.p	Stanowisko	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	Staż pracy
Stanowiska Kierownicze Urzędnicze					
1	Sekretarz Gminy	XVII	7	Wyższe ✓	4 ✓
2	Skarbnik Gminy	XX	Według rozporządzenia		
3	Z-ca Skarbnika Gminy	XV	6	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne ✓	3 ✓
4	Z-ca Kierownika USC	XIII	6	Wyższe	4
5	Kierownik referatu	XIII	6	Wyższe	4
Stanowiska Urzędnicze					
1	Radca Prawny	XIII	6	Według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XII		Wyższe ✓ Średnie ✓	3 ✓ 5 ✓
3	Informatyk	X		Wyższe Średnie	- 3
4	Informatyk urzędu	XII	5	Wyższe	4
5	Specjalista	X		Wyższe Średnie	- 3
6	Młodszy Referent	VIII		Średnie	-
Stanowiska Pomocnicze i Obsługi					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-	Wyższe	3
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	X	-	Średnie	3

	lub prac interwencyjnych				
3	Pomoc administracyjna	III	-	Średnie	-
4	Sekretarka	IX	-	Średnie	-
5	Robotnik Gospodarczy	V	-	Podstawowe	-
6	Sprzątaczką	III	-	Podstawowe	-
7	Konserwator	VIII	-	Zasadnicze	-



A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "K. Kowalski". The signature is written in a cursive style with large, sweeping loops.

Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Urzędzie Miasta i Gminy Koniecpol.

§ 1

Postanowienia regulaminu dotyczą pracowników zatrudnionych w urzędzie na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 2

1. Premię przyznaje bezpośredni przełożony za wywiązywanie się z obowiązków służbowych i przydzielonych prac.
2. Wnioski premiowe i wysokość premii zatwierdza kierownik urzędu.

§ 3

Wysokość premii wynosi:

- | | |
|--|---------|
| 1. pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | 0 – 45% |
| 2. pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | 0 – 45% |
| 3. pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych i obsługi | 0 – 30% |

§ 4

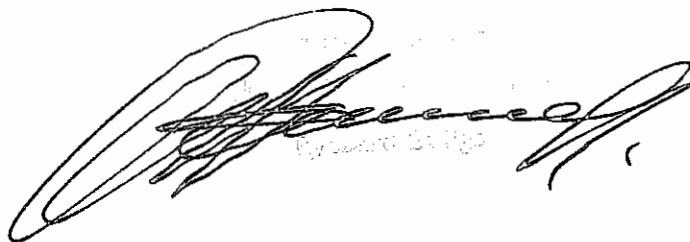
Podstawę naliczania premii stanowi obowiązujące minimalne wynagrodzenie za pracę.

§ 5

Premię wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.



Zarządzenie nr 139/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 06 listopada 2018r.

W sprawie: zmiany Zarządzenia nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 poz. 1260), zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol zmianie ulega załącznik nr 3 który uzyskuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

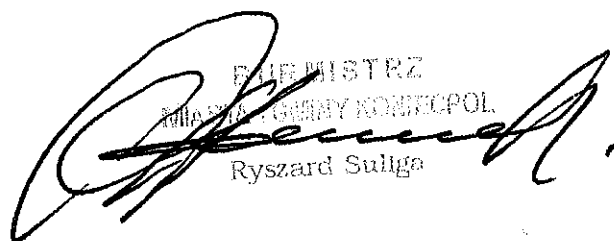
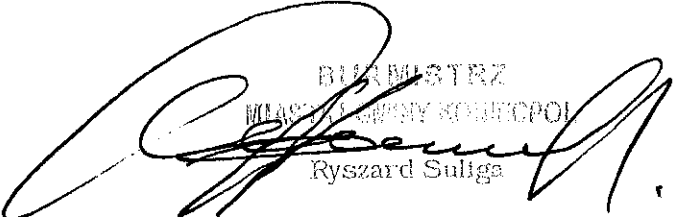

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Ryszard Suliga

Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę.

L.p.	Stanowisko	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	Staż pracy
	Stanowiska Kierownicze Urzędnicze				
1	Sekretarz Gminy	XVII	7	Wyższe	4
2	Skarbnik Gminy	XX	Według rozporządzenia		
3	Dyrektor Biura	XV	7	Wyższe	5
4	Z-ca Skarbnika Gminy	XV	6	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
5	Główny Księgowy	XV	6	Według odrębnych przepisów	
6	Z-ca Kierownika USC	XIII	6	Wyższe	4
7	Kierownik referatu	XIII	6	Wyższe	4
	Stanowiska Urzędnicze				
1	Radca Prawny	XIII	6	Według odrębnych przepisów	
2	Inspektor	XII		Wyższe Średnie	3 5
3	Informatyk	X		Wyższe Średnie	- 3
4	Informatyk urzędu	XII	5	Wyższe	4
5	Specjalista	X		Wyższe Średnie	- 3
6	Młodszy Referent	VIII		Średnie	-
	Stanowiska Pomocnicze i Obsługi				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych	XII	-	Wyższe	3

	lub prac interwencyjnych				
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-	Średnie	3
3	Pomoc administracyjna	III	-	Średnie	-
4	Sekretarka	IX	-	Średnie	-
5	Robotnik Gospodarczy	V	-	Podstawowe	-
6	Sprzątaczką	III	-	Podstawowe	-
7	Konserwator	VIII	-	Zasadnicze	-


 BURMISTRZ
 MIASTA I GMINY KOLIBCZOŁ
 Ryszard Suliga

Zarządzenie Nr 124 /2019
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 10 września 2019r.

W sprawie: zmiany Zarządzenia nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn Dz.U. z 2019 poz. 1282 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol zmianie ulega załącznik nr 1 który uzyskuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

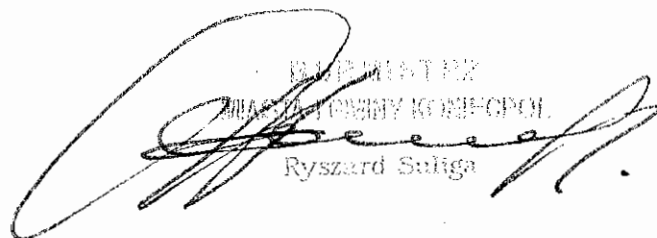
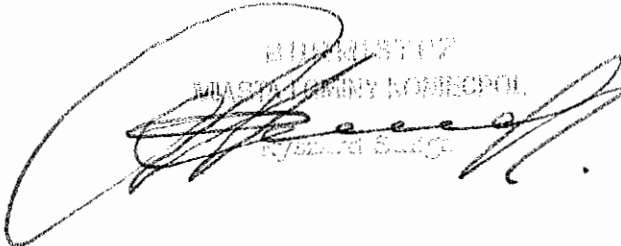

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Ryszard Sułga

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	1700	2500
II	1720	2600
III	1740	2700
IV	1760	2800
V	1780	3000
VI	1800	3200
VII	1820	3400
VIII	1840	3600
IX	1860	3800
X	1880	4000
XI	1900	4200
XII	1920	4400
XIII	1940	4500
XIV	1960	4550
XV	1980	4600
XVI	2000	4700
XVII	2100	4750
XVIII	2200	4800
XIX	2400	4850
XX	2600	4900
XXI	2800	4950
XXII	3000	5000

Burmistrz
Miasta i Gminy Koniecpol

Ryszard Świątek

Zarządzenie Nr 3/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 13 stycznia 2021r.

W sprawie: zmiany Zarządzenia nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 czerwca 2018 roku w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 poz. 1282), zarządzam co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol w sprawie Regulaminu Wynagrodzeń Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol zmianie ulega załącznik nr 1 który uzyskuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jej do wiadomości pracownikom.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

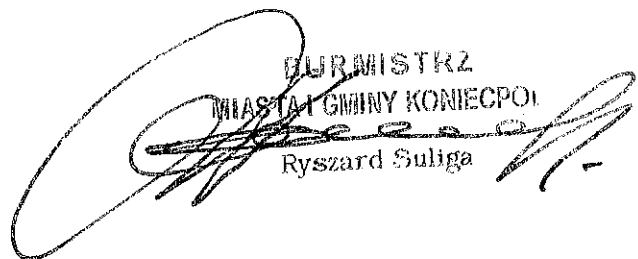

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOI
Ryszard Suliga

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	1700	2800
II	1720	2850
III	1740	2900
IV	1760	3000
V	1780	3100
VI	1800	3300
VII	1820	3500
VIII	1840	3800
IX	1860	4000
X	1880	4300
XI	1900	4500
XII	1920	4800
XIII	1940	4850
XIV	1960	4900
XV	1980	4950
XVI	2000	5000
XVII	2100	5050
XVIII	2200	5100
XIX	2400	5150
XX	2600	5200
XXI	2800	5250
XXII	3000	5300

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL

Ryszard Suliga

Zarządzenie nr 148/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Konięcpol
z dnia 8 października 2021r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 września 2021r. (Dz.U. z 2021r. poz. 1723) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Konięcpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy tj. z dniem 22 października 2021 roku.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

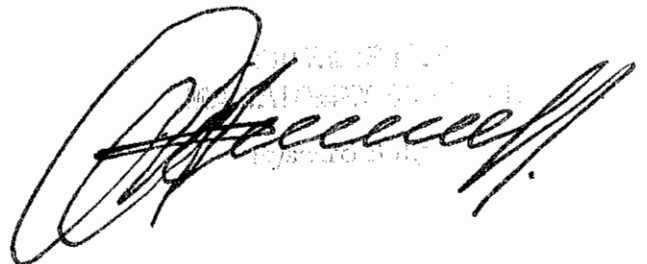


Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	2000	3400
II	2020	3600
III	2040	3800
IV	2070	4000
V	2100	4800
VI	2130	4500
VII	2160	4800
VIII	2190	5100
IX	2220	5400
X	2250	5700
XI	2280	6000
XII	2310	6300
XIII	2340	6600
XIV	2370	6900
XV	2400	7200
XVI	2440	7500
XVII	2500	7800
XVIII	2600	8100
XIX	2700	8400
XX	2900	10300
XXI	3100	10500
XXII	3300	11000



Zarządzenie nr 202/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 31 grudnia 2021r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 września 2021r. (Dz.U. z 2021r. poz. 1723) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

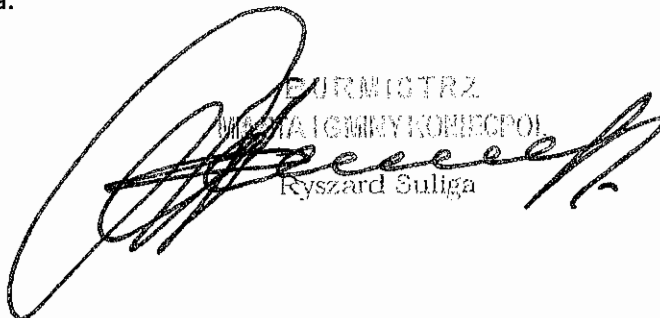
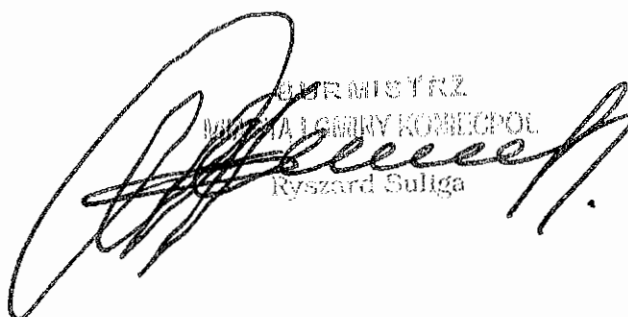

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Ryszard Suliga

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	2150	3400
II	2200	3600
III	2250	3800
IV	2300	4000
V	2350	4800
VI	2400	4500
VII	2450	4800
VIII	2500	5100
IX	2550	5400
X	2600	5700
XI	2650	6000
XII	2700	6300
XIII	2750	6600
XIV	2800	6900
XV	2850	7200
XVI	2900	7500
XVII	2950	7800
XVIII	3000	8100
XIX	3100	8400
XX	3200	10300
XXI	3400	10500
XXII	3600	11000

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL

Ryszard Suliga

Zarządzenie nr 212/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 16 grudnia 2022r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021r. (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Czesława Suliga

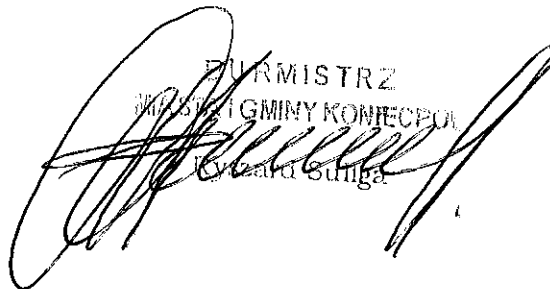
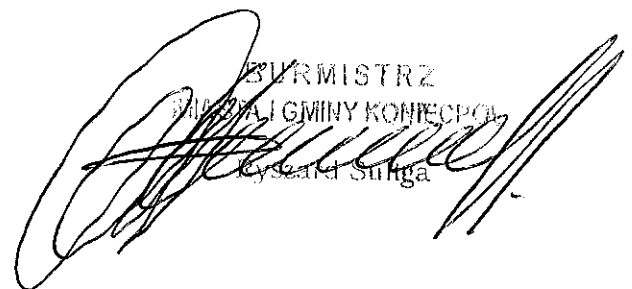


Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	3400	3500
II	3450	3600
III	3490	3800
IV	3490	4000
V	3490	4800
VI	3490	4500
VII	3490	4800
VIII	3490	5100
IX	3550	5400
X	3560	5700
XI	3580	6000
XII	3600	6300
XIII	3650	6600
XIV	3700	6900
XV	3750	7200
XVI	3800	7500
XVII	3850	7800
XVIII	3900	8100
XIX	3950	8400
XX	4000	10300
XXI	4050	10500
XXII	4100	11000

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL

Czesław Suliga

Zarządzenie nr 98/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 16 czerwca 2023r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021r. (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Ryszard Suliga

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	3500	3500
II	3550	3600
III	3600	3800
IV	3600	4000
V	3600	4800
VI	3600	4500
VII	3600	4800
VIII	3600	5100
IX	3600	5400
X	3600	5700
XI	3600	6000
XII	3600	6300
XIII	3650	6600
XIV	3700	6900
XV	3750	7200
XVI	3800	7500
XVII	3850	7800
XVIII	3900	8100
XIX	3950	8400
XX	4000	10300
XXI	4050	10500
XXII	4100	11000

Burmistrz
Miasta i Gminy Koniopol
Ryszard Guliński

Zarządzenie nr 129/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 20 lipca 2023r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. (Dz.U. z 2023r. poz. 1102) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Sylwester Suliga



MICHAŁ LADA
ADWOKAT

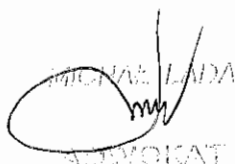


Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	3500	3500
II	3550	3600
III	3600	3800
IV	3600	4000
V	3600	4800
VI	3600	4500
VII	3600	4800
VIII	3650	5100
IX	3700	5400
X	3800	5700
XI	3900	6000
XII	4000	6300
XIII	4100	6600
XIV	4200	6900
XV	4300	7200
XVI	4400	7500
XVII	4600	7800
XVIII	4800	8100
XIX	5000	8400
XX	5200	10300

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
[Podpis]
Burmistrz Miasta i Gminy

Zarządzenie nr 220/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 15 grudnia 2023r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. (Dz.U. z 2023r. poz. 1102) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania zostanie przekazana do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2024 roku.

**BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL**
Ryszard Suliga

Michał Lada
**MICHAŁ LADA
ADWOKAT**

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	3500	4200
II	3550	4400
III	4242	4600
IV	4242	4800
V	4242	5000
VI	4242	5100
VII	4242	5200
VIII	4242	5300
IX	4242	5500
X	4242	5700
XI	4242	6000
XII	4242	6300
XIII	4242	6600
XIV	4250	6900
XV	4300	7200
XVI	4400	7500
XVII	4600	7800
XVIII	4800	8100
XIX	5000	8400
XX	5200	10300

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
[Signature]
Krzysztof Suliga

MICHAŁ LADA
[Signature]
ADWOKAT

Zarządzenie nr 201/2024
Burmistrza Miasta i Gminy Konięcpol
z dnia 17 grudnia 2024r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1638) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Konięcpol z dnia 15 czerwca 2018 roku, zmianie ulega treść załącznika nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

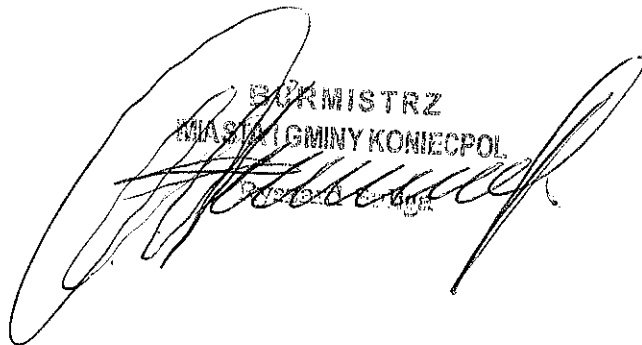
Zmiana Regulaminu wynagradzania zostanie przekazana do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

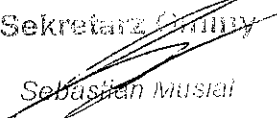
§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku.

Burmistrz
Miasta i Gminy Konięcpol


INSPEKTOR

Monika Idziak

Sekretarz Gminy

Sebastian Musiał

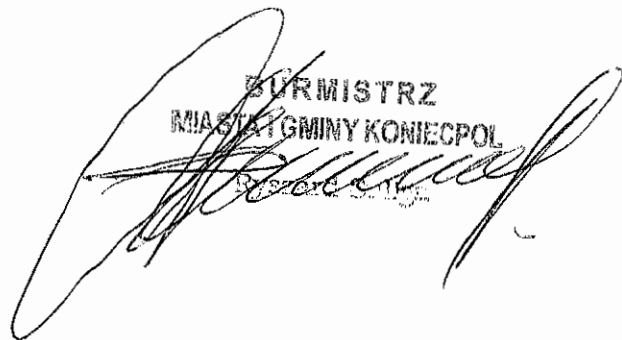
MICHAŁ LADA

ADWOKAT

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	4666	5000
II	4666	5000
III	4666	5000
IV	4666	5000
V	4666	5200
VI	4666	5300
VII	4666	5400
VIII	4666	5500
IX	4666	5800
X	4700	6100
XI	4700	6300
XII	4700	6600
XIII	4700	6900
XIV	4800	7300
XV	4800	7600
XVI	4800	8200
XVII	4900	8600
XVIII	5000	8800
XIX	5100	9000
XX	5200	10500

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL



11.12.2024
Monika Sława
Miejscowa Kierownik

Sekretarz Gminy

Sebastian Wiustel

Zarządzenie nr 101/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 25 czerwca 2025r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. (Dz.U. z 2023r. poz. 702) zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania zostanie przekazana do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025 roku.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do publicznej wiadomości.

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL

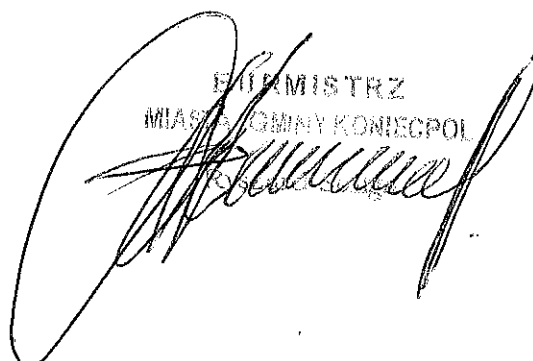
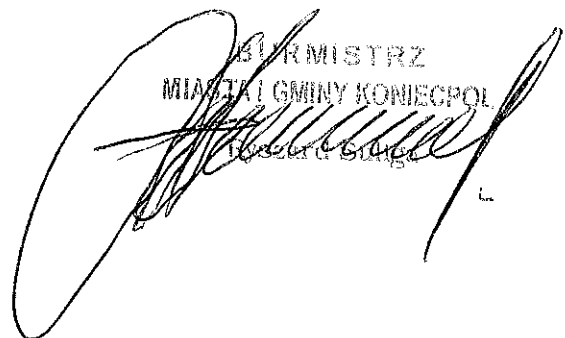


Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	4666	5000
II	4680	5050
III	4700	5100
IV	4720	5200
V	4740	5300
VI	4760	5500
VII	4780	5600
VIII	4800	5900
IX	4820	6250
X	4840	6600
XI	4870	6800
XII	4940	7150
XIII	5040	7400
XIV	5150	7600
XV	5250	7900
XVI	5460	8400
XVII	5670	8800
XVIII	5880	9100
XIX	6200	9300
XX	6510	12000

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL


Zarządzenie nr 101/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol
z dnia 25 czerwca 2025r.

W sprawie: zmiany załącznika nr 1 Regulaminu Wynagrodzeń.

Na podstawie art. 33 ust. 2 z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. (Dz.U. z 2023r. poz. 702) zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę w Zarządzeniu Nr 70/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol z dnia 15 marca 2015 roku, zmieniające załącznik nr 1, który to otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zmiana Regulaminu wynagradzania zostanie przekazana do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

§ 3

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025 roku.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do publicznej wiadomości.

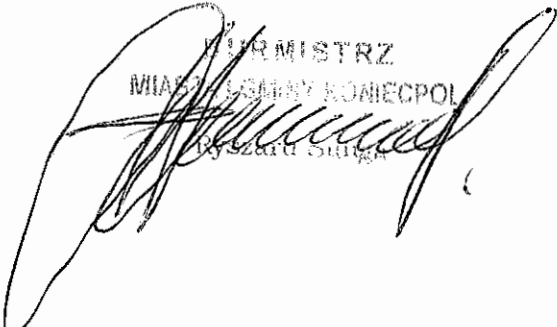

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL
Dariusz Sidor

Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

Kategoria zaszeregowani	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
I	4666	5000
II	4680	5050
III	4700	5100
IV	4720	5200
V	4740	5300
VI	4760	5500
VII	4780	5600
VIII	4800	5900
IX	4820	6250
X	4840	6600
XI	4870	6800
XII	4940	7150
XIII	5040	7400
XIV	5150	7600
XV	5250	7900
XVI	5460	8400
XVII	5670	8800
XVIII	5880	9100
XIX	6200	9300
XX	6510	12000

BURMISTRZ
MIASTA I GMINY KONIECPOL

