

z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Koniecpol dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.**

Na podstawie: art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2006 r Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r Nr. 142 , poz. 1591 z póź. zm.).

**Rada Miejska w Koniecpolu  
uchwala:**

**§ 1**

Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Koniecpol.

**§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. " Karcie Nauczyciela " - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku– Karta Nauczyciela (t.j Dz.U. z 2006 r Nr 97 ,poz 674 z późn zm.)
2. "rozporządzeniu"- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela,
3. " szkole"- rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Koniecpol,
4. "nauczycielach"- rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
5. "klasie"- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. "uczniu"- należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. " tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin "- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 i ust.7 Karty Nauczyciela

**§ 3**

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % a dyrektora 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

#### § 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli i § 9 regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość % pobieranego zasadniczego wynagrodzenia	
		od	do
1.	<b>Przedszkola:</b> a) dyrektor	6%	25%
2.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</b> a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 do 25 oddziałów, - liczącej powyżej 25 oddziałów,  b) wicedyrektor szkoły,  c) kierownik świetlicy	10% 15% 20% 30%  10%  5%	30% 40% 45% 50%  30%  20%

### § 8

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- a) **opiekuna stażu**, w wysokości 15 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) **wychowawstwa klasy**, w wysokości 45 zł.
- c) **powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta**, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
    - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
    - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, na przedmiotach (j. polski, matematyka, j. angielski, j. niemiecki, historia, przyroda).
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje warunkach w trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez

- miesięczną godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy I wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu
    - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego
    - b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia
    - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy
  4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny ponadwymiarowe.

## § 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art.54 ust.1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 2%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 3%
  - 4) przy czterech osobach w rodzinie - 4%

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza. W przypadku nie wykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, określonej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły)
6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, dyrektorowi – Burmistrz.

## § 12

Ustala się następujący tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Burmistrza i nagrody dyrektora szkoły:

- 1) nauczyciela do nagrody Burmistrza zgłaszają dyrektorzy szkół, po zaciągnięciu opinii rady

- pedagogicznej;
- 2) dyrektora szkoły da nagrody Burmistrza zgłasza Zastępca Burmistrza;
  - 3) nauczyciela do nagrody dyrektora szkoły zgłasza rada pedagogiczna;
  - 4) zgłoszenia do komisji są pisemne w formie wniosku i składane w terminie do dnia 30.09. każdego roku;
  - 5) wniosek winien zawierać:
    - dane osobowe kandydata do nagrody,
    - informację o ostatniej ocenie pracy pedagogicznej,
    - wyszczególnienie dotychczas otrzymanych nagród i wyróżnień,
    - uzasadnienie wskazujące na spełnieniu co najmniej trzech kryteriów z odpowiednio podanych w § 13 pkt 5 i 6,
    - pozytywną opinię rady pedagogicznej (w stosunku do nauczycieli zgłaszanych do nagrody Burmistrza),
    - podpis wnioskodawcy.
  - 6) o przyznaniu nagrody Burmistrza decyduje – Burmistrz, a dyrektora szkoły – dyrektor szkoły.

### § 13

1. Wysokość nagrody dyrektora wynosi 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Warunkiem przyznania nagrody, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole , co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8
4. Nagroda Burmistrza Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły , a także nauczycielowi , na umotywowany wniosek dyrektora.
5. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
  - wyniki nauczania i efekty wychowawczego
  - dyscyplina pracy
  - nowatorstwo w pracy dydaktycznej
  - zróżnicowanie formy działalności wychowawczej
  - przygotowywanie uroczystości szkolnych
  - samokształcenie i dokształcanie nauczycieli
  - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych
6. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:
  - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej , wychowawczej i opiekuńczej
  - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem
  - dorobek naukowy : publikacje , opracowania
  - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły
  - organizowanie imprez , festynów szkolnych
  - pozyskiwanie dochodów poza budżetowych
  - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach
7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem , jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych .

Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

### § 14

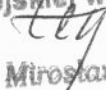
Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Koniecpolu nr 160/XXIV/2005 z dnia 24.02.2005

### § 15

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Koniecpol.

### § 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Koniecpolu  
  
Mirosław Cegiela