

**Zarządzenie nr 77/2018**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Konięcpol**  
**z dnia 04 lipca 2018r.**

**w sprawie: powołania Komisji Konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu oraz wyłonienia kandydata na stanowisko Inspektora ds. wymiaru podatku w UMiG Konięcpol.**

Na podstawie art.33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2018r. poz. 994 z późn.zm.) w związku z art. 11 ust. 1 oraz art. 12 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych z 21.02.2008r. (t.j.Dz.U. z 2016r., poz. 902 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

**§ 1**

Powołuję Komisję Konkursową w celu przeprowadzenia konkursu oraz wyłonienia kandydata na stanowisko j.w. w składzie:

- Przewodniczący Komisji – Gwidon Jelonek
- członek Komisji - Monika Starczewska
- członek komisji – Gabriela Bączyńska

**§ 2**

Termin ogłoszenia konkursu na w/w stanowisko ustala się na dzień 04 lipca 2018r.

**§ 3**

Pierwsze posiedzenie Komisji ustala się na dzień 19 lipca 2018r.

**§ 4**

1. Ogłoszenie o konkursie stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Ustala się Regulamin konkursu w sprawie wyłonienia kandydatów na w/w stanowisko stanowiący Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY KONIĘCPOL  
  
Ryszard Saliga

## **Burmistrz Miasta i Gminy Koniecpol ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy:**

### **Inspektor ds. wymiaru podatku w UMiG w Koniecpolu w wymiarze cały etat**

#### **1. Wymagania niezbędne:**

- obywatelstwo polskie lub obywatelstwo innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- wykształcenie wyższe, jednolite studia magisterskie, wyższe studia zawodowe lub ekonomiczne studia podyplomowe;
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- co najmniej 3-letni staż pracy;

#### **2. Wymagania dodatkowe:**

- szczegółowa znajomość ustaw i przepisów wykonawczych: ustawy o samorządzie gminnym, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o finansach publicznych, ordynacji podatkowej, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o opłacie skarbowej.
- umiejętność pracy w systemach informatycznych;
- doświadczenie w prowadzeniu ewidencji podatkowej w jednostkach samorządu terytorialnego;
- nieposzlakowana opinia, wysoka kultura osobista;
- samodzielność, terminowość i dokładność w realizacji powierzonych zadań, umiejętność pracy w zespole;
- dyspozycyjność;
- prawo jazdy kat. B.

#### **3. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

- a) prowadzenie w systemie informatycznym wymiaru podatków: rolnego, leśnego, od nieruchomości oraz łącznego zobowiązania pieniężnego odpowiednio dla osób fizycznych i prawnych;
- b) prowadzenie spraw związanych z wymiarem w/w podatków od osób fizycznych z obrębu wsi oraz wszystkich jednostek organizacyjnych i osób prawnych;
- c) sporządzanie rejestrów wymiarowych oraz rejestrów przypisów i odpisów;
- d) prowadzenie postępowania podatkowego, zebranie materiału dowodowego i opracowywanie decyzji w sprawie wszelkich ulg i zwolnień w zakresie podatków;
- e) sporządzanie i przekazywanie sprawozdań z zakresu podatków;

- f) wydawanie zaświadczeń wynikających z zakresu prowadzonej ewidencji podatkowej;
- g) prowadzenie spraw związanych z kontrolą podatkową;
- h) wydawanie zaświadczeń o pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym;
- i) wydawanie oświadczeń o pracy w gospodarstwie rolnym oraz o powierzchni użytków rolnych.

#### **4. Wymagane dokumenty:**

- list motywacyjny;
- CV;
- kwestionariusz osobowy;
- kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie;
- kserokopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach: kursy, szkolenia, referencje;
- kserokopia dokumentów poświadczających staż pracy, doświadczenie;
- oświadczenia: o braku przeciwwskazań na zajmowane stanowisko pracy, o pełnej zdolności do czynności prawnych, oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

#### **5. Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny i CV powinny być opatrzone klauzulą (treść poniżej) oraz własnoręcznie podpisane ( pod rygorem odrzucenia oferty).**

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszych dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27.04.2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE).”*

6. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w Kancelarii Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol lub przesłać pocztą w terminie do dnia **18 lipca 2018 roku do godz.: 11:00** (decyduje data wpływu dokumentów do Urzędu) na adres: Urząd Miasta i Gminy Koniecpol, 42-230 Koniecpol, ul. Chrzęstowska 6A, w zaklejonych kopertach z dopiskiem:

*„Dotyczy naboru na stanowisko inspektora ds. wymiaru podatków w UMiG Koniecpol”*

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

7. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol, na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol, zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 902 z późn.zm.).

8. Praca jednozmianowa, w pozycji siedzącej, narzędzia pracy – komputer i sprzęt biurowy, bezpieczne warunki pracy na stanowisku, stanowisko pracy znajduje się w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

#### 9. Inne informacje:

Komisja powołana przez Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol działa dwuetapowo:

**I etap** – zapoznanie się z dokumentami złożonymi przez kandydatów, ustalenie czy zostały spełnione kryteria formalne określone w ogłoszeniu o naborze oraz ustalenie listy kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania – na tym etapie kandydat, który przeszedł pomyślnie I etap zostanie poproszony o zaprezentowanie wiedzy potrzebnej do pracy na danym stanowisku.


**II etap** – przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami na stanowisko Inspektora ds. wymiaru podatków w UMiG Koniecpol. Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

**TERMIN II etapu – rozmowy kwalifikacyjnej – ustala się na dzień 20.07.2018r.**

#### KLAUZULA INFORMACYJNA:

10. Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”) informuje, że:

- a) administratorem zebranych danych jest Burmistrz Miasta i Gminy Koniecpol, ul. Chrzastowska 6A; 42-230 Koniecpol;
- b) administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: [iod@koniecpol.pl](mailto:iod@koniecpol.pl) lub listownie na adres siedziby administratora;
- c) dane będą przetwarzane do przeprowadzenia konkursu na stanowisko inspektora ds. wymiaru podatków w Urzędzie Miasta i Gminy Koniecpol;
- d) dane nie zostaną udostępnione innym podmiotom;
- e) podanie danych jest obowiązkowe na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych w sprawie naboru na wolne stanowisko urzędnicze (Dz.U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.);
- f) składający ofertę posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Urząd Ochrony Danych Osobowych - gdy uzna Pani/Pan że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana odbywa się z naruszeniem przepisów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.;
- g) dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze tj. do dnia 31.07.2018r.

BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY KONIECPOL  
  
Ryszard Suliga

## **Regulamin konkursu na wolne stanowisko pracy**

Ilekcroć w regulaminie konkursu mowa jest o:

1. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol;
2. **Kandydacie** – rozumie się przez to kandydata na wolne stanowisko pracy w Urzędzie Miasta i Gminy Koniecpol lub jednostce organizacyjnej Urzędu;
3. **Komisji** – rozumie się przez to komisję konkursową powołaną przez Burmistrza Miasta i Gminy Koniecpol.

### **§ 1**

1. Kandydata na wolne stanowisko pracy wyłania się w drodze konkursu, którego zasady określa Burmistrz Miasta i Gminy w formie niniejszego regulaminu.
2. Regulamin określa warunki szczegółowe konkursu, w tym wymagania dotyczące kandydatów oraz tryb i termin składania ofert

### **§ 2**

1. Decyzję o ogłoszeniu konkursu w sprawie wyłonienia kandydata na wolne stanowisko pracy podejmuje Burmistrz.
2. Ogłoszenie o konkursie podawane jest do publicznej wiadomości przez Burmistrza poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy oraz zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu.

### **§ 3**

Konkurs przeprowadza Komisja powołana Zarządzeniem Burmistrza na podstawie niniejszego Regulaminu.

### **§ 4**

1. Komisja, o której mowa w § 1 Zarządzenia Burmistrza składa się z trzech osób, w tym z Przewodniczącego Komisji i dwóch członków;
2. Członkiem Komisji nie może być osoba, która jest:
  - krewną lub powinowatą kandydata,
  - w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który mógłby budzić wątpliwości co do jego bezstronności.

### **§ 5**

Pracami Komisji kieruje Przewodniczący Komisji.

## § 6

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają pisemne oferty w terminie do **18 lipca 2018 roku, do godziny 11:00 w Kancelarii Urzędu** – decyduje data wpływu.
2. Pisemne oferty powinny znajdować się w zaklejonej kopercie z dopiskiem właściwym dla ogłoszenia o konkursie.

## § 7

Do oferty należy dołączyć dokumenty wymienione w ogłoszeniu.

## § 8

Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny i CV powinny być opatrzone klauzulą (treść poniżej) oraz **własnoręcznym podpisem** (pod rygorem odrzucenia oferty)

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszych dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27.04.2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE).”*

## § 9

1. W ustalonym dniu konkursu Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne w następującej kolejności:
  - I etap – zapoznanie się z dokumentami złożonymi przez kandydatów, ustalenie czy zostały spełnione kryteria formalne określone w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko pracy oraz ustalenie listy kandydatów dopuszczonych do II etapu postępowania – na tym etapie kandydat, który przeszedł pomyślnie I etap zostanie poproszony o zaprezentowanie wiedzy potrzebnej do pracy na danym stanowisku.
  - II etap – przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami do pracy.
2. Kandydat nie może być obecny przy postępowaniu kwalifikacyjnym innych kandydatów.
3. Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w obecności co najmniej 3/4 składu Komisji.

## § 10

1. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego odbywa się narada Komisji w celu rozstrzygnięcia konkursu i wyłonienia kandydata na w/w stanowisko. W tej części Komisja obraduje bez udziału wyłonionych kandydatów. O rozpoczęciu tej części konkursu informuje Przewodniczący Komisji.
2. Przebieg prac Komisji nie ma charakteru jawnego.

## § 11

1. Wybór kandydata następuje na podstawie oceny punktowej dokonywanej przez poszczególnych członków Komisji, zgodnie z następującymi zasadami:
  - ocena formalna – kompetencji – SPEŁNIA/NIESPEŁNIA;
  - ocena dodatkowych kwalifikacji zawodowych, umiejętności – od 0 do 5 punktów;
  - odpowiedzi na pytania członków Komisji. Kandydatowi zostaną zadane cztery pytania.

Kandydat może uzyskać od 0 do 5 punktów za każde pytanie od członka komisji – maks. 80 punktów łącznie;

- ocena wiedzy kandydata potrzebnej do pracy na danym stanowisku – od 0 do 5 pkt. od członka Komisji – maks. 20 punktów łącznie;
  - maksymalna do uzyskania ilość punktów – 105.
2. Punktacja dokonana przez członków Komisji podlega zsumowaniu.
  3. Konkurs wygrywa kandydat, który uzyskał największą ilość punktów, ale nie mniejszą niż 90.
  4. W przypadku, gdy największą liczbę punktów zdobędzie więcej niż jeden kandydat, Komisja przeprowadza głosowanie tajne – typując spośród kandydatów mających taką samą i jednocześnie największą liczbę punktów.

## § 12

1. Przebieg głosowania tajnego odbywa się zgodnie z następującymi zasadami:
  - każdy członek Komisji głosuje na karcie, z wypisanymi w kolejności alfabetycznej nazwiskami kandydatów oraz pieczęcią Urzędu Miasta i Gminy Koniecpol;
  - każdy z członków Komisji oddaje swój głos w następujący sposób:
    - „za” - postawienie przy jednym nazwisku znaku „+”
    - „przeciw” - postawienie przy pozostałych nazwiskach znaku „-”.
  - każdy inny sposób wypełnienia karty do głosowania, w tym wstrzymanie się od głosu powoduje, że głos jest nieważny. Nieważność głosu minimum jednego członka Komisji powoduje konieczność przeprowadzenia powtórnego głosowania;
  - liczenie głosów odbywa się jawnie przez przedstawienie Komisji wszystkich oddanych kart do głosowania;
2. Konkurs wygrywa kandydat, który w wyniku głosowania otrzyma największą ilość ważnie oddanych głosów.

## § 13

1. Komisja konkursowa sporządza protokół.
2. Po podpisaniu protokołu z obrad Komisji Przewodniczący Komisji ogłasza wynik konkursu.

## § 14

Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie zostanie wyłoniony kandydat prawo wyłonienia kandydata na w/w stanowisko przysługuje Burmistrzowi.

## § 15

1. Dokumentację konkursu stanowi:
  - podpisany przez wszystkich członków Komisji protokół;
  - oferty kandydatów;
  - karta weryfikacji kandydata;
  - karta punktacji kandydatów;
  - zestawienie punktacji;
  - dołączenie do protokołu karty do głosowania ( jeżeli rozstrzygnięcie nastąpiło w tym trybie);
2. Protokół wraz z załącznikami Przewodniczący Komisji przedstawia Burmistrzowi Miasta i Gminy.
3. Dokumentacja konkursu przechowywana jest przez okres 5 lat w Urzędzie Miasta i Gminy

w Referacie właściwym do spraw pracowniczych.

**§ 16**

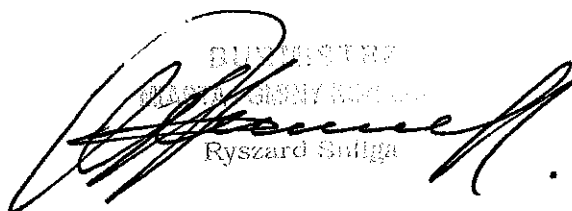
Konkurs może być unieważniony w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia wyników konkursu przez Przewodniczącą Komisji, jeżeli został naruszony Regulamin Konkursu lub po jego rozstrzygnięciu wyszły na jaw okoliczności dyskwalifikujące kandydata, albo zaistniały inne przesłanki materialno - prawne uniemożliwiające powierzenie kandydatowi w/w stanowiska.

**§ 17**

Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania Regulaminu rozstrzyga Burmistrz.

**§ 18**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, stosuje się odrębne przepisy.

  
DŁUGOSTRZY  
Ryszard Świąta